

Leidende principes

Regiovisie Jeugdhulp Fryslân



Wat gaan we in deze sessie doen?

- **Introductie: regiovisie**
- **Presentatie leidende principes: Wat, voor wie, hoe, wanneer, waarom**
- **Delen opbrengsten jeugd klankbord**
- **Uit elkaar in breakoutrooms**
- **Plenaire terugkoppeling & mentimeter**
- **Afsluiting (schets vervolgproces)**

De regiovisie jeugd Fryslân

- Norm voor opdrachtgeverschap is vastgesteld
- Aan de slag met acht eisen, deze worden vastgelegd in een regiovisie
- Gezamenlijke opdracht in het kader van de jeugdhulpplicht vraagt om een actueel, richtinggevend document
- Regiovisie vullen door middel van gesprekstafels
- Gesprekstafels over de visie, sturingsfilosofie, zorglandschap en leidende principes
- In gesprek met jongeren

Wat zijn leidende principes?

- Ze vormen de basis van ons handelen en geven daarmee handelingsperspectief voor professionals.
- Het zijn vuistregels die richting geven aan beleid en uitvoering
- Ze helpen bij het maken van fundamentele keuzes
- Het zijn waarden die sturend zijn in de besluitvorming

Bekende voorbeelden

**Jumbo's
7 Dagelijkse
Zekerheden**

-  Euro's goedkoper
-  Service met 'n glimlach
-  Voor ál uw boodschappen
-  Vers is ook écht vers
-  Vlot winkelen
-  Niet tevreden? Geld terug!
-  Uw wensen staan centraal

JUMBO supermarkten

Jumbo

vijf prioriteiten

Echt **blij**e klanten.
Medewerkers die **trots**
op HEMA zijn. Het
eenvoudiger en beter
maken van onze
activiteiten. **Duurzaam**
ondernemen. Het
boeken van financieel
gezonde resultaten.




Hema

Leidende principes

- Eigen verantwoordelijkheid, keuzevrijheid en wederkerigheid
- Ruimte voor professionals
- Normaliseren en uitgaan van de mogelijkheden
- Hoogwaardige generalistische professionals aan de voorkant
- Eenvoudig systeem, minder bureaucratie
- De veiligheid van het kind vormt altijd de ondergrens

*Veranderaanpak:
stapsgewijs, lerend veranderen,
samen met partners in de stad*



Gemeente Utrecht

Waar dienen ze voor?

Leidende principes zijn vuistregels die richting geven aan het handelen van mensen, zodat je weet dat je de goede dingen doet, op de juiste manier.

Ze helpen je om de doelen (richting) van je organisatie, of in dit geval van het sociaal domein, te vertalen naar structuren en werkprocessen (inrichting) en naar uitvoering van activiteiten (verrichting).

Hoe gebruik je leidende principes op een zinvolle manier?

- Als je ze samen formuleert, zodat ze gedragen zijn
- Als ze logisch met elkaar samenhangen
- Als ze bestaan uit een set van vijf tot hooguit acht principes
- Als ze concreet worden doorvertaald in alle stappen van beleids(afspraken), inrichting, uitvoering en evaluatie
- Als ze breed worden gedeeld en doorleefd
- Als ze partners uitnodigen om elkaar aan te spreken
- Als ze blijvend onderwerp van gesprek zijn, om zo mee te leren en verbeteren.

Leren en verbeteren: een continue dialoog

Leidende principes zijn de linking pin tussen de regio visie en de vertaling naar inrichting en uitvoering.

Het levend houden en vasthouden van leidende principes kost tijd. Het is belangrijk om daar tijd en gelegenheid voor te creëren. Van en met elkaar leren in dit proces is het uitgangspunt, over wat de principes doen en betekenen voor professionals en inwoners.

Vandaag is een eerste stap

Wat zegt de Friese Jeugd?

Vertrouwen als basis

- Geef kinderen, jongeren en ouders de mogelijkheid om zelf te kiezen voor een jeugdhulpverlener
- Organiseer mogelijkheden
- Kijk kritisch

Organiseer zorg passend en toegankelijk

- Organiseer passende zorg
- Bied duidelijkheid
- Geef gezinnen de mogelijkheid zelf zorg te kiezen
- Oormerk geld voor de jeugdzorg

Kwaliteit van zorg

- Zorg voor één aanspreekpunt – zorg ook voor een vaste back-up
- Blijf in contact met kinderen en het gezin als hulp niet direct van start kan gaan
- Zorg voor een goede match tussen gezin en hulpverlener
- Bied jeugdhulp in de directe leefomgeving
- Organiseer zorg voor het gehele gezin
- Zorg ervoor dat iedereen blijft leren van elkaar
- Faciliteer kwaliteitstoetsing

Kinderen, jongeren en ouders zijn expert

- Nog te vaak wordt beleid gemaakt over de hoofden van jongeren heen
- Inzet ervaringsdeskundigheid op alle niveaus

Uiteen in subgroepen

Twee doelen:

- Aanvullen en prioriteren – Welke leidende principes mist u nog? Wat zijn de 5 belangrijkste leidende principes?
- Concretiseren – Wat betekenen de principes voor ons handelen?

Verder:

- Gespreksleider begeleidt het gesprek.
- 70 min de tijd in totaal
- U wordt automatisch ingedeeld
- U komt automatisch terug in de vergadering

Terugkoppeling en Mentimeter

- Wat hebben we echt over het hoofd gezien?
- Ga naar www.menti.com en voer de code 8847264 in

Vervolg

- Verslag van de gesprekstafel
- Na het verwerken van de input opnieuw prioriteren

- Uitwerken resultaten in eerste concept
- Mondelinge en schriftelijke consultatie
- Voor de zomer gereed voor besluitvorming
- Ook na de besluitvorming aan de slag

Afsluiting

Hartelijk dank voor uw deelname aan de
bijeenkomst!

